



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Segreteria Generale)

*Sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato del 20/12/2013 (CCDI 2013) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2013 (FES 2013), a seguito Delibera di Giunta Municipale n. 5 del 14/01/2014 e Verbale dei Revisori dei Conti n. 54 del 10/01/2014.*

**Addì 21/01/2014 alle ore 16.00 e seguenti si procede alla sottoscrizione del seguente Contratto decentrato**

## **Art. 1 - Turnazione**

Per l'istituto della turnazione, l'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi del 2° comma dell'art. 24, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di Euro **52.000,00** per la P.M. ed Euro **2.000,00** per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto si adottano i seguenti criteri: Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili " ad esclusione di quelle particolari figure che, per esigenze di servizio, sono delegate dall'amministrazione per resistere in tutte le cause avanti il Giudice di Pace per quanto riguarda le violazioni del C.d.S. e che quindi, non possono assicurare l'alternanza dei turni"; Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche. Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Dirigente Affari Generali ed II. - Ufficio Personale.

## **Art. 2 - Indennità di rischio ( art. 37 C.D.)**

In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio agli operai, (PP.GG./Manutenzione), agli operatori ecologici, agli autisti scuolabus, al Personale di P.M. (ausiliari del traffico e due motociclisti).

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro **12.920,00** così ripartiti nei Settori:

- E.C.A. - TRIBUTI - LL.PP. - PP.GG. - MAN - SS.AC. - P.M. - AA.GG.- Economo Comunale.

Vanno inserite n. 1 unità di personale a tempo parziale del Settore Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Per il Settore SS. AC. si precisa che il personale che ne usufruisce sono gli autisti scuolabus e le operatrici in servizio sullo Scuolabus per il servizio prestato attestato dai Dirigente.

## **Art. 3- Indennità di reperibilità**

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento per Reperibilità, che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo intervento di Protezione Civile, etc.) L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità-di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di, Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. — Protezione Civile.

Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato- Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Segreteria Generale)

8,00 alle 12,00.

Custodi Cimitero	2.000,00
Ufficio Tecnico	15.250,00 ( H 24 per sabato e domenica )
- P.M.	13.000,00
SS.DD. — Stato Civile -	Euro 1.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.150,00</b>

## Art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità

Compenso per n° 11 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio, con affidamento di specifica responsabilità a far data dalla nomina - dei quali 6, ad euro 1.500,00 (totale euro 9.000,00) e 5 ad euro 2.000,00 (totale euro 10.000,00) in quanto hanno assegnata l'ulteriore responsabilità della sostituzione degli incaricati di funzioni dirigenziali, totale euro **19.000,00**. Inoltre sono individuate n. 3 figure di cat. C cui vengono assegnate particolari responsabilità (totale 3.000,00) e due di cat. B - Urbanistica (ruoli oneri concessori) e P. M. (euro 800,00) per un totale generale di Euro **23.600,00**

## Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.

Personale di cui al predetto articolo del CCNL. **Euro 3.350,00**

## Art. 6 - Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo

Custodi dei Cimiteri Euro **2.500,00**

## Art. 7 - Produttività/Performance

La somma assegnata è di euro **62.355,81**. La produttività / Performance è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento qualitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

Sarà cura del Dirigente del Settore AA.GG., ed II. a seguito di schede di valutazione (come da allegato) dei vari Dirigenti di Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

- Effettiva presenza in servizio 30%; Professionalità 70%; La presenza minima richiesta per poter accedere ai premi della Performance è di almeno il 50% delle ore lavorative.

Si stabilisce che con un punteggio inferiore a 30 non si riceverà alcun incentivo. Prescrivere che l'irrogazione di sanzioni disciplinari comporta una riduzione dell'incentivo del 10% nel caso di censura, del 20% per la sanzione della multa di 4 ore, del 30% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 50% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

Tab.:A

SETTORI	TOTALI GENERALI PERSONALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTISTI	EX L.S.U.	R.S.A.I.S.
AA.GG. ed II.	23	8	1		5	8	1	
E.C.A.	6	6	-	-	-	-	-	
FINANZE	11	4	1	-	3	3	-	
LL.PP. — PP.GG.-ESPROPRIAZ.	21	10	2	-	5	3	1	-
P.M.	39	21	1	-	12	5	-	
SS.AC.	20	11	1	-	6	1	1	



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Segreteria Generale)

*Cons. 12/11*

SS.DD.	23	10	1	-	3	8	-	1
TRIBUTI	9	3	1	-	4	1	-	
URBANISTICA	13	5	1	-	3	2	2	
STAFF SINDACO	4	1	-	2	-	1		
SUAP	2	1	1	-	-			
TOTALI	171	80	10	2	41	32	5	1

## Art. 8 Lavoro Straordinario

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di **euro 12.566,16**.

SETTORE COMUNALE	Numero Unità	Totale importo assegnato ai settori
SETTORE AA.GG.	8,00	€ 1.200,00
SETTORE E.C.A.	6,00	€ 400,00
SETTORE FINANZE	4,00	€ 200,00
SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	10,00	€ 800,00
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	21,00	€ 2.338,86
SETTORE SS.AC.	11,00	€ 1.350,00
SETTORE SS.DD.	10,00	€ 1.200,00
SETTORE TRIBUTI	3,00	€ 200,00
SETTORE URBANISTICA	6,00	€ 650,00
STAFF SINDACO	1,00	€ 100,00
SUAP	1,00	€ 100,00
ASSISTENZA AGLI ORGANI		€ 4.027,30
TOTALE		€ 12.566,16

Per attingere al Fondo del Lavoro Straordinario, per lo stanziamento per ciascun Settore, all'impegno di spesa da parte del Ragioniere Generale occorre opporre il visto del Sindaco, del Segretario e degli Affari Generali in relazione alle esigenze di assicurare il regolare funzionamento degli organi. La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Segreteria Generale)

**Art. 9 Compenso incentivante** Messi Notificatori, ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 - code contrattuali; ai Messi notificatori viene assegnato un compenso incentivante la produttività per le notifiche esterne pari al 10% dei diritti di notifica detratte tutte le spese postali, ecc..

**Art. 10 Modalità di liquidazione del fondo.** Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2013, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni responsabile mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG.ed II. e con Determina del Segretario Generale.

Per il personale che durante l'anno 2013 è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Settore di designazione attuale.

Dare mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2013, e lavoro straordinario così come sopra riportati.

## Art. 11 Disposizioni provvisorie per l'anno 2014

Prevedere per l'anno 2014 che nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo 2014 può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2013 e previa comunicazione al Sindaco ed al Segretario Generale nonché alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione. Prevedere per l'anno 2014 la revisione la ricognizione dell'indennità di rischio e disagio.

Il presente Contratto è approvato all'unanimità.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

**COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA**  
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
PERFORMANCE 2013**

NOMINATIVO	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE

1 PREPARAZIONE PROFESSIONALE DIMOSTRATA (conoscenze tecniche/pratiche, procedure da seguire, grado di specializzazione raggiunto, rapporti con l'esterno).

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO

2 QUANTITA' E QUALITA' DEL LAVORO: capacità di assicurare un adeguato volume di lavoro dimostrando flessibilità tempestività e continuità operativa nel rispetto degli standard qualitativi assegnati.

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO

3 CURA E ABILITA' NELL'USO DI STRUMENTI O APPARECCHIATURE DI LAVORO.

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO

4 CORRETTEZZA DI COMPORTAMENTO (osservanza istruzioni impartite e comportamento generale).

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO

5 ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO E/O ABILITA' NEL COORDINAMENTO E/O VIGILANZA NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA.

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO

6 GRADO DI INSERIMENTO NEL LAVORO DI GRUPPO, SPIRITO DI COLLABORAZIONE

INSUFFICIENTE

1 2 3 4 5

OTTIMO



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

**7** SPIRITO DI INIZIATIVA DIMOSTRATO E/O EVENTUALI CONTRIBUTI INNOVATIVI.

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**8** GRADO DI ADATTAMENTO (reazioni alle novità inerenti il lavoro: ad es. metodi, strumenti, procedure, ambiente).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**9** COSTRUTTIVITA' (capacità di esprimere idee e suggerimenti informando per tempo di eventuali anomalie / problemi).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**10** GRADO DI ATTIVITA' E PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI POSTI E ORIENTAMENTO AI RISULTATI (mantenimento della partecipazione fattiva per il raggiungimento degli obiettivi allegati al PEG)

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**11** AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (interesse dimostrato nel migliorare le proprie conoscenze professionali)

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**12** RELAZIONI INTERPERSONALI (capacità di rapportarsi correttamente con gli altri percependo e provvedendo ai loro bisogni: obiettività ed equilibrio nei contatti con gli altri).

INSUFFICIENTE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

OTTIMO

**COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA**  
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO E COMUNICAZIONE AL VALUTATO:

Data	Firma del valutato
------	--------------------

EVENTUALI OSSERVAZIONI/REAZIONE DEL VALUTATO

VALUTATORE DI SUPPORTO

PUNTEGGIO COMPLESSIVO  
CONSEGUITO

L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

*Handwritten signature of the official.*



**COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA**  
PROVINCIA DI CATANIA

Cod.fisc. 00453970873

Fax (095) 7410717

Prot. n. 1250 /rag

li, 9/12/2013

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Direttore Generale

→ Al Dirigente AA.GG.

Al Presidente della Delegazione Trattante

LORO SEDI

Oggetto: Costituzione FES 2013

Acclusi alla presente si trasmettono, per i successivi adempimenti di competenza, i prospetti elaborati dal Settore Finanze, relativi alla costituzione e ripartizione Fondo FES 2013 sulla base della normativa vigente in materia e delle direttive di elaborazione impartite negli anni pregressi.



DIRIGENTE SETTORE FINANZE  
(Privitera Benfatto Francesco)

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2013, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

**A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)**

- |      |   |                 |
|------|---|-----------------|
| 1)   | risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995 .....   | € 220.874,42    |
| 1.a) | a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) .....  | € - 17.533,31   |
| 2)   | compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (art. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999):<br>fondo per lavoro straordinario 1998 X numero soggetti beneficiari retrib. posiz.<br>numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998 | =<br>€ 6.148,95 |
| 3)   | insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....   | € 37.056,22     |
| 4)   | risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....   | € 774,69        |
| 5)   | importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....   | € 14.178,66     |
| 6)   | importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001) .....   | € 33.189,07     |
| 7)   | retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001) .....   | € 31.651,12     |

TOTALE A - RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO 2011 € 326.339,82

**B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti. (art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) ..... € 19.721,25
- 2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004):
- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001  
(Da prima nota col. 8) ..... € 9.719,47
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004  
(Da seconda nota col. 8) ..... € 8.367,68
- c) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 11.04.2008 ..... € 8.042,74
- d) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 2008/2009 ..... € 2.414,76      € 28.544,65

TOTALE B **€ 48.265,90**

**C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 ..... € 24.930,19
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 ..... € 6.086,70
- 3) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) ..... € 32.720,00
- 4) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 ..... € -----
- 5) risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna) (art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) ..... € 33.765,77
- 6) Art. 16 (calcolato in fase di delegazione trattante nell'anno 2009) ..... € 36.670,00

TOTALE C **€ 134.172,66**

<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2011:</b>	
TOTALE A)	€ 326.339,82
TOTALE B)	€ 48.265,90
TOTALE C)	€ 134.172,66
Riduzione per dipendenti cessati (n° 6 unità)	€ - 15.600,38
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 493.178,00</b>

Data .....

**Il responsabile del servizio**

Consel. In

*[Handwritten signatures]*

RIPARTO FONDO FES 2013

Totale elaborato		493.178,00
Prog. Orizzontale 1999/2000	-	-€ 70.154,00
Prog. Orizzontale 2001	-	-€ 71.579,00
Prog. Orizzontale 2004 (riferito anno 2005)	-	-€ 78.910,13
Prog. Orizzontale 2006 (A/1-A/2 B/1-B/2)	-	-€ 3.786,00
Indennità di comparto	-	-€ 65.258,64
Progr. Orizzontale 2007/2008	-	-€ 75.429,66
Economie anno 2012	+	€ 0,00
Economie Prog. Orizzontale personale cessato	+	€ 58.335,83
Economie Prog. Oriz. per effetto prog. Verticale	+	€ 38.583,57
Risorse (es. progettazione già liquidate)	-	-€ 33.765,77
<b>TOTALE FONDO FES 2013</b>		<b>€ 191.214,20</b>

*[Handwritten signature]*  
Cher  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

N.B. Le eventuali economie non dovrebbero essere conteggiate ma dovrebbero ritornare al bilancio dell'Ente.

*[Handwritten signature]*



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa Tecnica finanziaria.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 20/12/2013 Contratto CDI 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott. Vincenzo Scarcella Componenti Vice Segretario e Dirigente Settore AA.GG. e I Avv. Antonino Di Salvo, Dirigente Settore SS.DD. Sig. Francesco Di Grazia, Dirigente Settore Finanze Sig. Privitera Benfatto Francesco, Dirigente Settore P.M. Comm. Roberto Cona., Responsabile Ufficio Personale Dott.ssa Concetta Borzi, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP Cisl-FP, UIL/FPL, CSA, CSA/SPL-FIADEL, DICCAP-Fenal, DICCAP-CONFESAL, DICCAP-SULPM. Firmatarie della preintesa: RSU - CSL-FP E DICCAP-SLPUM Firmatarie del contratto: ID
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Turnazione-Indennità di rischio-Indennità di reperibilità-Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.- Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C.N. integrativo -Produttività/Performance-Lavoro Straordinario-Compenso incentivante-Modalità di liquidazione del fondo-Disposizioni provvisorie per l'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <b>19/12/2013 Verbale n. 53</b>
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 28/11/2013</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 30/12/2013 <b>Delibera G.C. n. 130</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>

## **Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Art. 1 Turnazione. Art. 2 Indennità di rischio. Art. 3 Indennità di reperibilità. Art. 4 Indennità di specifiche responsabilità - Art. 5 Ulteriori indennità per specifiche responsabilità. Art. 6 Indennità festiva. Art. 7 Produttività /Performance. Art. 8-Lavoro straordinario- Art. 9 Compenso incentivante Messi Notificatori - Art. 10 Modalità di liquidazione del Fondo Art. 11 Disposizioni provvisorie per l'anno 2014.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri già concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	62.355,81
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	202.939,39
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-----
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	99.408,39
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-----
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	23.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	33.765,77
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	65.258,64
Somme rinviate	-----
Altro	5.850,00
Totale	493.178,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 13/12/2013) nonché il Piano della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 28/12/2013).

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Contratto decentrato integrativo si propone di incentivare il personale dipendente (performance) e di attribuire le indennità previste dal Contratto Nazionale con l'obiettivo di accrescere la quantità e qualità della produttività al fine di rendere all'utenza ed all'intera collettività servizi più efficienti e tempestivi, per una rapida risposta dell'Ente segnatamente in un periodo di grave crisi socio economica con evidenti difficoltà diffuse a livello locale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Ragioniere Generale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	374.605,32
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-----
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	134.172,66
<b>Totale risorse</b>	<b>508.777,98</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità - Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 326.339,82

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl- Sono stati effettuati i seguenti incrementi:**

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.721,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-----
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-----
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.544,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.086,70
Altro	-----

**Sezione II – Risorse variabili -Le risorse variabili sono così determinate**

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e	24.930,19
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	33.765,77
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.086,70
Art. 15, comma 2	32.720,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	36.670,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999  
**-CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)** -Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.726.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 32.720,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 32.720,00, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata già asseverata da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo .Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:**

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	-----
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-----
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	15.600,38
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>15.600,38</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-----
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>-----</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>15.600,38</b>

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	374.605,32
Risorse variabili	134.172,66
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>508.777,98</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.600,38
Decurtazione risorse variabili	-----
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>15.600,38</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	359.005,34
Risorse variabili	134.172,66
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>493.178,00</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo - Voce non presente.**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	65.258,64
Progressioni orizzontali	202.939,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-----
Altro	33.765,77
<b>Totale</b>	<b>301.963,80</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 191.214,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	54.000
Indennità di rischio	12.920,00
Indennità di disagio	-----
Indennità di maneggio valori	-----
Lavoro notturno e festivo	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	23.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	62.355,81
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	35.500,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare - Voce non presente.**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	301.963,80
Somme regolate dal contratto	190.875,81
Destinazioni ancora da regolare	338,39
Totale	493.178,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.**

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 374.605,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 268.198,03. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	294.688,70	294.688,70	-----	294.688,70
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.721,25	19.721,25	-----	19.721,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-----	-----	-----	-----

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-----	-----	-----	-----
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	31.651,12	31.651,12	-----	31.835,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-----	-----	-----	-----
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.544,65	28.544,65	-----	28.544,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-----	-----	-----	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-----	-----	-----	-----
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	374.605,72	374.605,72		374.709,32
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----	-----	-----	-----
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-----	-----	-----	-----
Art. 15, comma 2	32.720,00	32.720,00	-----	32.720,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-----	-----	-----	-----
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----	-----	-----	-----
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	33.765,77	26.629,00	7.136,77	30.881,93
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-----	-----	-----	-----
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.086,70	5.732,69	354,01	4.991,49
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----	-----	-----	-----
Altro	61.600,19	54.850,66	6.749,53	57.308,55
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	134.172,66	119.932,35	14.240,31	125.901,97
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-----	-----	-----	-----
Personale incaricato di p.o.	-----	-----	-----	-----
Trasferimento ATA	-----	-----	-----	-----
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-----	-----	-----	-----
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazione proporzionale stabili	15.600,38	7.841,70	7.758,68	-----
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-----	-----	-----	-----
Decurtazione proporzionale variabili	-----	-----	-----	-----
Altro	-----	-----	-----	-----
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	15.600,38	7.841,70	7.758,68	-----
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	374.605,72	374.605,72	-----	374.709,32
Risorse variabili	134.172,66	119.932,35	14.240,31	125.901,97
Decurtazioni	15.600,38	7.841,70	7.758,68	-----
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	493.178,00	486.696,37	6.481,63	500.692,29

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Indennità di comparto	65.258,64	66.253,68	995,04	78.202,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	202.939,39	204.423,99	1.484,60	213.504,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----	-----	-----	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----	-----	-----	-----
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-----	-----	-----	-----
Altro	-----	-----	-----	-----
<b>Totale</b>	<b>268.198,03</b>	<b>270.677,67</b>	<b>2.479,64</b>	<b>289.227,18</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	54.000,00	54.000,00	-----	56.000,00
Indennità di rischio	12.920,00	12.920,00	-----	12.870,00
Indennità di disagio	-----	-----	-----	-----
Indennità di maneggio valori	-----	-----	-----	-----
Lavoro notturno e festivo	2.500,00	2.500,00	-----	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	23.600,00	25.000,00	1.400,00	24.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----	-----	-----	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-----	-----	-----	-----
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	62.355,81	60.955,81	1.400,00	40.511,60
Altro	35.500,00	35.500,00	-----	34.000,00
<b>Totale</b>	<b>190.875,81</b>	<b>190.875,81</b>	<b>-----</b>	<b>172.381,60</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	338,39	-----	-----	-----
<b>Totale</b>	<b>191.214,20</b>	<b>191.214,20</b>	<b>-----</b>	<b>172.381,60</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>				

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento del Dirigente Finanze è impegnato al capitolo 1020 del bilancio 2013 -Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1023/7 del bilancio 2013 -Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1023/20 del bilancio 2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Fax 095/7410717

Cod. Fiscale 00453970873

## PROVINCIA DI CATANIA

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N° 53 DEL 19/12/2013

Oggi 19 dicembre 2013 alle ore 9,30 presso lo Studio del dott. Walter Gagliano si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone dei Sigg. ri

- dott. Antonino Torrisi – Presidente
- dott. Salvatore Cristaldi – Componente
- dott. Walter Gagliano - Componente

O. d. G.

1. Parere in merito all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2013 (Fondo FES 2013).

In riferimento all'unico punto posto all' o. d. g. il Collegio, dopo avere acquisito la documentazione relativa all'oggetto, procede all'esame e verifica della quantificazione del Fondo FES per l'anno 2013. Si rileva che il totale del fondo FES 2013 (risorse stabili + risorse variabili) ammonta ad € 493.178,00. L'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 ha previsto che, per il triennio 2011/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il Collegio, al fine di verificare la sussistenza di tale prescrizione normativa, pone a confronto l'ammontare del Fondo FES 2013 con quello relativo all'anno 2010, depurandolo preventivamente delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k CCNL (2% progettazione interna), in quanto previste da specifiche disposizioni di Legge e di conseguenza escluse dal calcolo ai fini del rispetto delle norme sul contenimento della spesa per il personale ( delibera Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 16/2009). Nel dettaglio:

ammontare complessivo fondo 2013.....	€ 493.178,00
riduzione risorse 2% progettazione interna €	<u>33.765,77</u>
totale A.....	€ 459.412,23

ammontare complessivo fondo 2010 .....	€ 494.970,35
riduzione 2% progettazione interna .....	€ <u>30.881,93</u>
totale B.....	€ 464.088,42

Di conseguenza:

totale A	459.412,23
totale B	464.088,42
totale C .....	€ 4.676,19 -

il totale C rappresenta la riduzione del Fondo FES 2013 rispetto a quello del 2010 in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Rilevato altresì che l'ammontare del fondo in esame è stato ridotto nel 2013 proporzionalmente alla diminuzione del personale in servizio (n. 6 unità) per € 15.600,38.

Accertato che la copertura della spesa in esame risulta assicurata dalle disponibilità oggi esistenti in bilancio; il Collegio esprime parere favorevole in merito alla compatibilità economico finanziaria, al rispetto degli istituti contrattuali e delle normative vigenti in materia.  
Copia del presente verbale viene trasmessa al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio Comunale, ai Sigg. dirigenti AA.GG. e Finanze ed al Sig. Segretario Generale.

La seduta viene chiusa alle ore 11,00

Il Collegio dei Revisori

dott. Antonino Torrisi - presidente

dott. Salvatore Cristofari - componente

dott. Walter Gagliano - componente



## COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

### VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI n. 54 DEL 10.01.2014

Oggi, dieci gennaio 2014 alle ore 17,15, presso lo studio del dott. Walter Gagliano, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone dei sigg.ri :

- dott. Salvatore Cristaldi – Componente del Collegio
- dott. Walter Gagliano – Componente del Collegio

per trattare il seguente

O. d. G.

#### 1) Ripartizione Fondo F.E.S. 2013.

Con riferimento all'unico punto posto all'ordine del giorno, il Collegio esamina la ripartizione del Fondo F.E.S. 2013, approvato dalla delegazione trattante in data 20/12/2013, nonché l'ipotesi di accordo risorse decentrate Fondo F.E.S. 2013 (prot. N. 1189/AA.GG. del 30/12/2013, notificato il 02/01/2014).

A conclusione della verifica della suddetta documentazione

- Preso atto che la ripartizione del Fondo (parte variabile) è stata effettuata nei limiti della somma di complessivi € 191.214,20 come precedentemente determinata in sede di costituzione dello stesso Fondo,
- Visto e richiamato il precedente verbale del Collegio n. 53 del 19/12/2013 riguardante il Fondo F.E.S. per il 2013

Il Collegio non ha osservazioni da far rilevare in merito al punto inserito all'ordine del giorno.

La seduta viene chiusa alle ore 18,45.

*dott. Salvatore Cristaldi - Componente*

*dott. Walter Gagliano - Componente*